

Het beste op het gebied van inzetbaarheid en
verzuimverzekering, bij elkaar gebracht in een
innovatieve verzuimontzorgoplossing.

Samen werken aan het voorkomen van verzuim





Preventh: Specialist in verzuim ontzorgoplossingen

Elke werkgevers krijgt vroeg of laat te maken met verzuim. Het verzekeren van de directe loonschade is verstandig maar lost slechts een klein deel van het probleem op. Preventh gaat verder!

Van verzuimverzekering naar verzuimontzorgoplossing

Een verzuimverzekering vergoed, een deel van, de loonschade die ontstaat als een medewerker uitvalt. Maar je hebt als werkgever niets aan een schade uitkering als:

- Je geen vervanger voor je verzuimende medewerker kunt vinden.
- De medewerker geen optimale ondersteuning en begeleiding krijgt om zo snel mogelijk, duurzaam, te re-integreren.
- De uitval van een medewerker de werkdruk zo verhoogd dat ook andere medewerkers omvallen
- Je de afspraken met jouw klanten niet meer kunt nakomen.
- Je een groot deel van de ontvangen schade uitkering kwijt bent aan re-integratie activiteiten.

Het voorkomen van verzuim en, als dat niet mogelijk blijkt, verzuim snel en duurzaam oplossen is de belangrijkste opdracht voor iedere verstandige werkgever. Met dit uitgangspunt heeft Preventh een unieke en innovatieve verzuimontzorgoplossing ontwikkeld.

Één totaaloplossing

Zorgvuldig geselecteerde Preventh partners bieden een all-in pakket aan dienstverlening dat:

- Het risico op uitval van medewerkers tot een minimum beperkt.



- Medewerkers de ondersteuning biedt die minmaal voldoet aan de Wet verbetering Poortwachter (WvP).
- De werkgever pro-actief begeleid en ondersteunt zodat deze kan blijven ondernemen.
- Ook de dure dienstverlening als Spoor 2, Outplacement, Coaching en Counseling zonder extra kosten wordt ingezet.

De dienstverlening van de Preventh partners is volledig op elkaar afgestemd. Optimaal inzetbare medewerkers en een sneller (deel)herstel het tastbare resultaat.

Verzekering als vangnet: merkbare voordelen

Laag verzuim en minder schade maakt een verzekering tot vangnet en dat zorgt voor voordelen zoals:

- **Scherpe tarieven.** Een scherpe verzuimpremie en vaste maandelijkse abonnementskosten voor de Preventh partners, overzichtelijk op één factuur.
- **Ondernemer mee te verzekeren.** Bespaar op hoge kosten van een AOV.
- **Kleine contracten uit te zonderen.** Verzeker alleen loonsom boven € 10.000,- dat scheelt premie!
- **Transparantie.** Één set aan voorwaarden, je weet altijd waar je aan toe bent, geen verrassingen.

Preventh arbo partner: optioneel

Heb je al een arbodienst? Geen probleem! Dan neem je jouw huidige arbodienst gewoon mee voor de resterende looptijd. Werken wij gewoon met jouw arbodienst samen.

Geen onvoorziene kosten, all-in tarief

Preventh hanteert een zeer scherp all-in tarief voor premie en de inzet van alle Preventh partners. Je weet precies waar je aan toe bent bij Preventh, wel zo prettig!

Caseflex: Beter Casemanagement

Onze professionals helpen werkgevers om grip te krijgen op verzuim. Zij houden medewerkers en dossiers in beweging, nemen oorzaken van verzuim weg en geven preventie en beleid concreet vorm.

Caseflex is dé partner van werkgevers op het gebied van verzuim. Door mee te kijken op het proces en concreet op lopende dossiers. Als een extra paar ervaren en kundige ogen, ter voorkoming van loonsancties en werkgeversrisico's. Maar ook om dossiers in beweging te krijgen en de juiste acties per dossier in te zetten. In nauw overleg met de werkgevers en daar waar nodig de verzuimende medewerker zelf.

Caseflex brengt verzuimdossiers in beweging

De eigenaren van Caseflex hebben zelf arbodiensten geleid en weten daarom als geen ander op welke manier het verschil kan worden gemaakt. Samen met hun ervaren casemanagers kijken zij kritisch mee naar de dienstverlening van de arbodienst. Activatie van medewerkers staat voorop. Veel verzuim is immers gerelateerd aan functioneren. En de toename van psychisch verzuim vraagt om expertise.

Caseflex kijkt ook mee naar uw verplichtingen vanuit de Wet verbetering Poortwachter (WVP), door op regelmatige wijze, 2-maandelijks, uw dossiers te screenen. Daar waar nodig stellen wij extra interventies voor. De standaard elementen van onze samenwerking zijn:

1. Maandelijks, online, overleg over alle lopende dossiers en de laatste ontwikkelingen;
2. Periodieke screening van alle verzuimdossiers op

'beweging' en interventies;

3. Gratis deelname aan webinars en kennisbijeenkomsten van Caseflex, met daarin actuele ontwikkelingen en tips om verzuim te reduceren;
4. Voortgangsoverleg met de arbodienst.

Aanvullend en optioneel helpen wij u daar waar nodig met:

5. Het opzetten preventie-, verzuim- en arbobeleid;
6. UWV-vraagstukken i.h.k.v. verzuim;
7. WIA en andere vangnet-vraagstukken;
8. HR gerelateerde vraagstukken ten aanzien van complexe dossiers/ontslag/functioneren;
9. Voor en namens werkgevers uitvoeren van de verzuimbegeleiding van medewerkers.

Caseflex helpt werkgevers weer ondernemen

Bij de start van onze dienstverlening raden wij een HR-Verzuim scan aan. Deze geeft direct inzicht in de verzuimrisico's & mogelijkheden van subsidies & regelingen. Kortom: direct inzicht waar u kansen mist op het vergroten van de inzetbaarheid van uw medewerkers. Met een concreet advies en stappenplan als resultaat. Dat geeft grip, rust en geeft werkgevers weer hernieuwde energie.

Menselijk kapitaal in balans met de Preventh oplossing.





WIM arbo: Listening to move forward

Eerst 'het goede gesprek'
en dan vanuit vertrouwen altijd
verder helpen.

Een gecertificeerde arbodienst, die vanuit vertrouwen en met oprechte aandacht altijd verder helpt. In uitvoering is de WIM adviseur altijd de eerstelijns gesprekspartner voor iedereen die met verzuim te maken heeft. Deze gaat het goede gesprek aan en geeft richting vanuit onze 20-60-20 verzuimvisie.

20-60-20 Verzuimvisie

Een goede verzuimaanpak begint bij het kijken naar de oorzaak. Bij WIM arbo weten we uit ervaring dat 80% van de verzuimoorzaken niet medisch is of in ieder geval niet met een medische aandoening begint. Waarom zou dan direct een arts nodig zijn. Uit ervaring blijkt dat:

- 20% van het verzuim een medische oorzaak heeft;
- 60% van het verzuim komt door persoonlijke omstandigheden;
- 20% een HR-thema als verzuimoorzaak heeft.

Daarom is bij Wim arbo dan ook niet de arts maar de WIM adviseur de eerstelijns gesprekspartner voor iedereen die met verzuim te maken heeft.

De WIM adviseur

De WIM-adviseur heeft de centrale rol in de begeleiding van verzuim in taakdelegatie van de bedrijfsarts. Deze is pro-actief, creëert verbinding, stimuleert beweging en betreft zo nodig de bedrijfsarts. De Bedrijfsarts beoordeelt of er medische aandachtspunten zijn die invloed hebben op herstel of het uitblijven ervan.

De WIM adviseurs zijn allemaal senior professionals die hun sporen verdiend hebben in management, personeelszaken, training en coaching maar natuurlijk ook uitgebreide kennis hebben van inzetbaarheid, verzuim en regelgeving.

Het goede gesprek

Een eerste vereiste om een goed gesprek mogelijk te maken is vertrouwen geven én bereikbaar zijn. In het gesprek worden moeilijke onderwerpen niet uit de weg gegaan. Maar wie open staat en oprecht luistert, vindt verbinding. Zo komen we altijd samen verder.

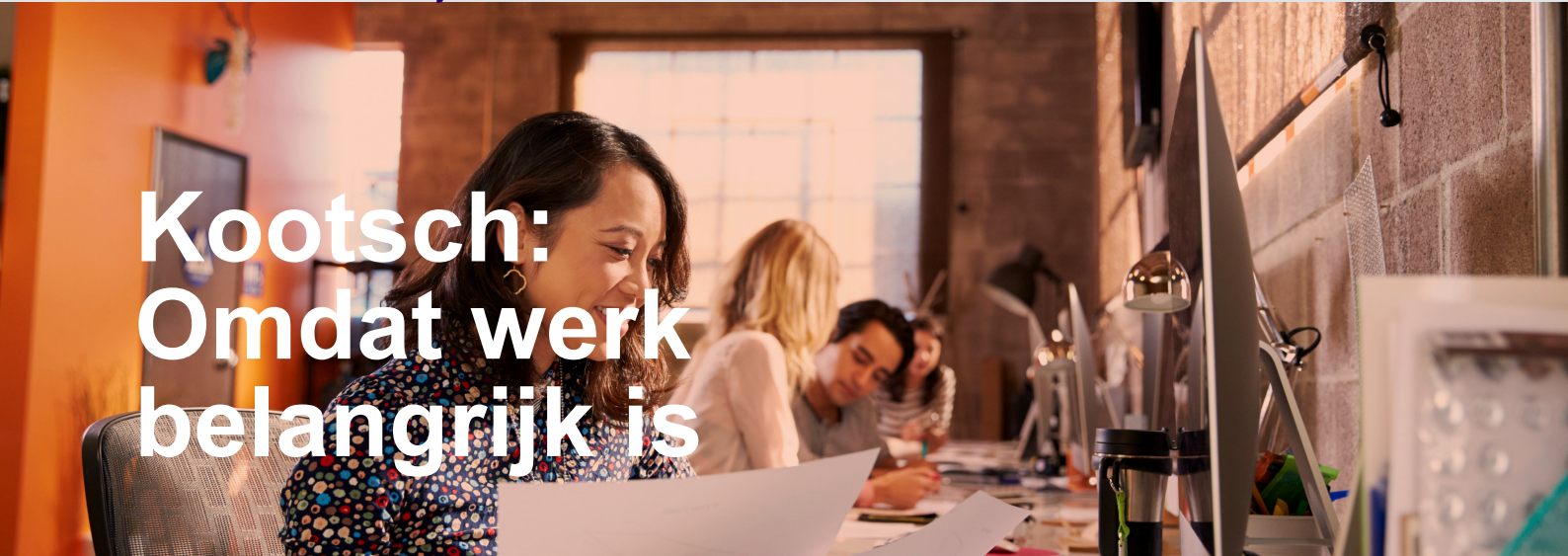
“De Wim adviseur demedicaliseert en draagt bij aan herstel”

Het doel van het gesprek is het vinden van oplossingen om werkhervatting op een goede manier mogelijk te maken. Waar nodig helpen wij naar de juiste specialist te verwijzen zoals een Psycholoog, Fysiotherapeut, Mantelzorg Makelaar, Budget Coach, Werkplek deskundige, Leefstijl Coach, HR adviseur, Mediator, Revalidatie team, Arbeidsdeskundige.

Verzuimsoftware

WIM arbo - mkb biedt verzuimsoftware waarmee:

- alle Poortwachterstappen worden bewaakt, je krijgt automatisch een bericht;
- het gehele poortwachter proces en UWV- dossier kan worden geborgd;
- automatisch meldingen naar het UWV kunnen worden gedaan;
- u rapportages kunt opmaken die direct inzicht geven in het verzuim;
- u voldoet aan alle eisen van de AVG.



Kootsch: Omdat werk belangrijk is

Werk is een belangrijk en essentieel onderdeel van het leven. Als mensen vastlopen in hun werk of dit niet meer kunnen uitvoeren helpt Kootsch hen weer vooruit.

Soms komt een loopbaan tot stilstand. Bijvoorbeeld als gevolg van langdurig verzuim, reorganisatie, verregaande automatisering of nieuwe functie-eisen. Maar evengoed een bore-out of sluimerend conflict met leidinggevende of werkgever kan leiden tot een loopbaanvraagstuk.

In die gevallen komt het specialisme van Kootsch om de hoek kijken. De coaches van Kootsch zijn professionals met (levens)ervaring. Zij weten als geen ander hoe zij de talenten van medewerkers in kaart kunnen brengen en hoe zij deze optimaal kunnen laten aansluiten bij de mogelijkheden die de eigen werkgever of arbeidsmarkt te bieden heeft.

Kansen benutten, dat doe je samen

Bij Kootsch geloven we in samenwerken. In de driehoek van ervaren coach, medewerker en werkgever wordt:

- problematiek die ten grondslag ligt aan de vraag tot begeleiding bespreekbaar gemaakt waarmee het vizier op de toekomst kan worden gericht;
- kennis, kunde, vaardigheden en drijfveren van de medewerker in kaart gebracht;
- een concreet, reëel en haalbaar plan van aanpak opgesteld;
- methodisch toegewerkt naar het beoogde einddoel van de dienstverlening.

Het resultaat van deze samenwerking? De medewerker

wordt optimaal geactiveerd en geënthousiasmeerd om te werken aan zijn of haar loopbaan.

Intensieve samenwerking binnen de keten loont

De coaches van Kootsch staan in nauw contact met de professionals van de andere onderdelen van de Preventiviteitsoplossing. Dit vertaalt zich in het snel schakelen tussen disciplines en een voortdurende mogelijkheid tot overleg. Het resultaat is een versnelling in de oplossing voor de werkgever én de medewerker.

“Kootsch werkt voor jouw personeel”

Effectieve dienstverlening op drie fronten

Kootsch biedt dienstverlening gericht op het behoud van de inzetbaarheid van medewerkers gedurende hun loopbaan.

- **[Sterker in werk](#)**
Het voorkomen van conflicten, loopbanen versterken en arbeidsbeperkingen wegnemen:
 - Counseling
 - Coaching
 - Arbeidskundig Advies
- **[Terug naar werk](#)**
Medewerkers begeleiden naar een nieuwe toekomst op de arbeidsmarkt bij een andere werkgever in geval van langdurig verzuim:
 - Re-integratie Spoor 2
- **[Werken aan werk](#)**
Ondersteuning bij het vinden van een nieuwe baan als gevolg van fusies, reorganisaties of loopbaanvraagstukken.
 - Outplacement

Preventh Verzuimontzorgoplossing 2025

Preventh Partner	CASEFLX	WIM ^{Optioneel} arbo - mkb	kootsch
Investering per medewerker per maand	€ 2,08	€ 12,49	€ 7,42
Maandelijks overleg, online, lopende verzuimdossiers	✓		
Periodieke screening verzuimdossiers op voortgang	✓		
Voortgangsoverleg met de arbodienst	✓		
Deelname aan webinars en kennisbijeenkomsten	✓		
Bewaking Wet verbetering Poortwachter (WvP)		✓	
Overname lopend verzuimdossier		✓	
Signaal vangnet, letselschade, samengesteld verzuim, WIA		✓	
Terugkoppeling verzuimbegeleiding binnen volgsysteem		✓	
Intake/voorgesprek verzuimmelding Werkgever door WIM consulent		✓	
Anamnese/voorgesprek medewerker door WIM consulent		✓	
Contact werkgever door WIM consulent		✓	
Verzuimconsulten incl. werkhervattingsadvies door Wim adviseur		✓	
Contact werkgever door WIM adviseur		✓	
Spreekuur/verzuimconsult incl. werkhervattingsadvies WIM arts		✓	
Probleemanalyse WIM arts (incl. consult)		✓	
Bijstelling probleemanalyse incl. werkhervattingsadvies WIM arts		✓	
Melding vangnet en 42 weken aan UWV		✓	
Opstellen functionele mogelijkhedenlijst (FML)		✓	
Actueel oordeel		✓	
Consult WIM arts ten behoeve van WIA beoordeling		✓	
Consulent en ondersteuning WIA aanvraag		✓	
Counseling (begeleiding, dreigend, conflict)			✓
Arbeidskundig advies			✓
Re-integratie Spoor 2			✓
Outplacement			✓

Alle investeringen zijn exclusief btw en exclusief de premie voor de verzuimverzekering. Deze wordt op basis van het SV verzamelloon, aantal medewerkers en/of verzuimcijfers (indien beschikbaar) tijdens het aanvragen van een premie indicatie bepaald

De Preventh partners leveren indien gewenst c.q. noodzakelijk meer dienstverlening dan de hierboven opgenomen, en in de investering van het inzetbaarheidspakket inbegrepen, dienstverlening aan werkgevers en medewerkers. Meer informatie omtrent het volledige en actuele dienstenpakket kan verkregen worden bij ons partners. Voor de inzet van de inbegrepen dienstverlening gelden nadere voorwaarden die zijn terug te vinden in de polisvoorwaarden van de Preventh oplossing.



Jobport: Passend werk voor iedereen

Vanaf het begin van haar inmiddels 15 jarige bestaan heeft Jobport zich toegelegd op het digitaal verbinden van mens en werk. Maak kennis met dit state of the art inzetbaarheidsplatform.

Jobport is in de afgelopen 15 jaar uitgegroeid tot marktleider binnen de loopbaan-, arbo- en re-integratiebranche. Meer dan 3.500 professionals gebruiken het platform dagelijks om:

- Competenties, vaardigheden en ontwikkel- en groeivermogen in kaart brengen;
- Een beeld te krijgen van de benutbare mogelijkheden in relatie tot de eigen of een andere functie bij de eigen werkgever;
- De arbeidsmarktmogelijkheden in kaart te brengen als terugkeer in een eigen of andere functie bij de eigen werkgever niet meer mogelijk blijkt;
- Een succesvolle arbeidsmarkttransitie tot stand te brengen als voortzetting van de loopbaan bij de eigen werkgever niet meer gewenst dan wel mogelijk is.

Gericht en bewezen instrumentarium

Het innovatieve platform is bruikbaar voor loopbaanontwikkeling, verzuimbegeleiding en -beheersing en alle mogelijke mobiliteitsvraagstukken zoals re-integratie spoor 2 en 3 en outplacement.

Preventh heeft er dan ook voor gekozen om haar partners dit bewezen instrumentarium ter beschikking te stellen als belangrijk onderdeel van haar doelstelling om verzuim zoveel als mogelijk te voorkomen dan wel zo kort mogelijk te laten voortduren. Dat is immers in het belang van zowel Preventh, werkgevers en medewerkers.

Verzuim voorkomen, een belangrijk doel

De Casemanagers van Caseflex gebruiken de toolbox van Jobport om, samen met werkgevers, te zorgen dat medewerkers sterker en weerbaarder worden en optimaal inzetbaar blijven. Denk daarbij o.a. aan:

- Loopbaanscan (APK)
- Persoonlijkheidscan
- Veerkracht & Groei smart & full scan.
- Functie Analyse (arbeidsdeskundig instrument)

Deze en nog 35 andere testen & metingen staan de Casemanagers ter beschikking.

Mobiliteit, re-integratie spoor 2 en 3 en outplacement

De Casemanagers van Caseflex concentreren zich op het behoud van medewerkers voor de eigen functie en/of werkgever.

“Jobport creëert verbinding tussen professionals en medewerkers”

Als dat streven niet haalbaar is gebruiken de Coaches van Kootsch het Jobport platform om medewerkers een geslaagde loopbaantransitie te laten maken en instroom in de WIA of WW te voorkomen. Gevalideerde zoekprofielen, vaak al door Casemanagers opgesteld in een eerder stadium van de begeleiding, worden in Jobport gematcht met de actuele en passende vacatures op de arbeidsmarkt. Medewerkers kunnen hun loopbaan door de inzet van Kootsch én Jobport daarna succesvol elders vervolgen.

Jobport draagt hiermee in hoge mate bij aan de samenwerking tussen én het succes van de Preventh partners.



Direct bellen 085 - 087 62 28

Zeisterweg 82, 3931 MG Woudenberg, info@preventh.nl

preventh.nl