Preventh
Menselijk kapitaal in balans.

Het beste op het gebied van inzetbaarheid en verzuimverzekering, bij elkaar gebracht in een innovatieve verzuimontzorgoplossing.

Samen werken aan het voorkomen van verzuim



Preventh
Menselijk kapitaal in balans.

voor meer informatie: preventh.nl





Preventh: Specialist in verzuim ontzorgoplossingen

Elke werkgevers krijgt vroeg of laat te maken met verzuim. Het verzekeren van de directe loonschade is verstandig maar lost slechts een klein deel van het probleem op. Preventh gaat verder!

Van verzuimverzekering naar verzuimontzorgoplossing

Een verzuimverzekering vergoed, een deel van, de loonschade die ontstaat als een medewerker uitvalt. Maar je hebt als werkgever niets aan een schade uitkering als:

- Je geen vervanger voor je verzuimende medewerker kunt vinden.
- De medewerker geen optimale ondersteuning en begeleiding krijgt om zo snel mogelijk, duurzaam, te re-integreren.
- De uitval van een medewerker de werkdruk zo verhoogd dat ook andere medewerkers omvallen
- Je de afspraken met jouw klanten niet meer kunt nakomen.
- Je een groot deel van de ontvangen schade uitkering kwijt bent aan re-integratie activiteiten.

Het voorkomen van verzuim en, als dat niet mogelijk blijkt, verzuim snel en duurzaam oplossen is de belangrijkste opdracht voor iedere verstandige werkgever. Met dit uitgangspunt heeft Preventh een unieke en innovatieve verzuimontzorgoplossing ontwikkeld.

Één totaaloplossing

Zorgvuldig geselecteerde Preventh partners bieden een all-in pakket aan dienstverlening dat:

- Het risico op uitval van medewerkers tot een minimum beperkt.
- Medewerkers de ondersteuning biedt die minmaal voldoet aan de Wet verbetering Poortwachter (WvP).
- De werkgever pro-actief begeleid en ondersteunt zodat deze kan blijven ondernemen.
- Ook dure dienstverlening als Spoor 2, Outplacement en Counseling zonder extra kosten wordt ingezet.

De dienstverlening van de Preventh partners is volledig op elkaar afgestemd. Optimaal inzetbare medewerkers en een sneller (deel)herstel het tastbare resultaat.

Verzekering als vangnet: merkbare voordelen

Laag verzuim en minder schade maakt een verzekering tot vangnet en dat zorgt voor voordelen zoals:

- **Scherpe tarieven**. Een scherpe verzuimpremie en vaste maandelijkse abonnementskosten voor de Preventh partners, overzichtelijk op één factuur.
- **Ondernemer mee te verzekeren**. Bespaar op hoge kosten van een AOV.
- **Kleine contracten uit te zonderen**. Verzeker alleen loonsom boven € 10.000,- dat scheelt premie!
- **Transparantie.** Één set aan voorwaarden, je weet altijd waar je aan toe bent, geen verassingen.

Preventh arbo partner: optioneel

Heb je al een arbodienst? Geen probleem! Dan neem je jouw huidige arbodienst gewoon mee voor de resterende looptijd. Werken wij gewoon met jouw arbodienst samen.

Geen onvoorziene kosten, all-in tarief

Preventh hanteert een zeer scherp all-in tarief voor premie en de inzet van alle Preventh partners. Je weet precies waar je aan toe bent bij Preventh, wel zo prettig!

CASEFLEX

voor meer informatie: caseflex.nl



Caseflex: Beter Casemanagement

Onze professionals helpen werkgevers om grip te krijgen op verzuim. Zij houden medewerkers en dossiers in beweging, nemen oorzaken van verzuim weg en geven preventie en beleid concreet vorm.

Caseflex is dé partner van werkgevers op het gebied van verzuim. Door mee te kijken op het proces en concreet op lopende dossiers. Als een extra paar ervaren en kundige ogen, ter voorkoming van loonsancties en werkgeversrisico's. Maar ook om dossiers in beweging te krijgen en de juiste acties per dossier in te zetten. In nauw overleg met de werkgevers en daar waar nodig de verzuimende medewerker zelf.

Caseflex brengt verzuimdossiers in beweging

De eigenaren van Caseflex hebben zelf arbodiensten geleid en weten daarom als geen ander op welke manier het verschil kan worden gemaakt. Samen met hun ervaren casemanagers kijken zij kritisch mee naar de dienstverlening van de arbodienst. Activatie van medewerkers staat voorop. Veel verzuim is immers gerelateerd aan functioneren. En de toename van psychisch verzuim vraagt om expertise.

Caseflex kijkt ook mee naar uw verplichtingen vanuit de Wet verbetering Poortwachter (WVP), door op regelmatige wijze, 2-maandelijks, uw dossiers te screenen. Daar waar nodig stellen wij extra interventies voor. De standaard elementen van onze samenwerking zijn:

1. Maandelijks, online, overleg over alle lopende dossiers en de laatste ontwikkelingen;
2. Periodieke screening van alle verzuimdossiers op 'beweging' en interventies;
3. Gratis deelname aan webinars en kennisbijeenkomsten van Caseflex, met daarin actuele ontwikkelingen en tips om verzuim te reduceren;
4. Voortgangsoverleg met de arbodienst.

Aanvullend en optioneel helpen wij u daar waar nodig met:

5. Het opzetten preventie-, verzuim- en arbobeleid;
6. UWV-vraagstukken i.h.k.v. verzuim;
7. WIA en andere vangnet-vraagstukken;
8. HR gerelateerde vraagstukken ten aanzien van complexe dossiers/ontslag/functioneren;
9. Voor en namens werkgevers uitvoeren van de verzuimbegeleiding van medewerkers.

Caseflex helpt werkgevers weer ondernemen

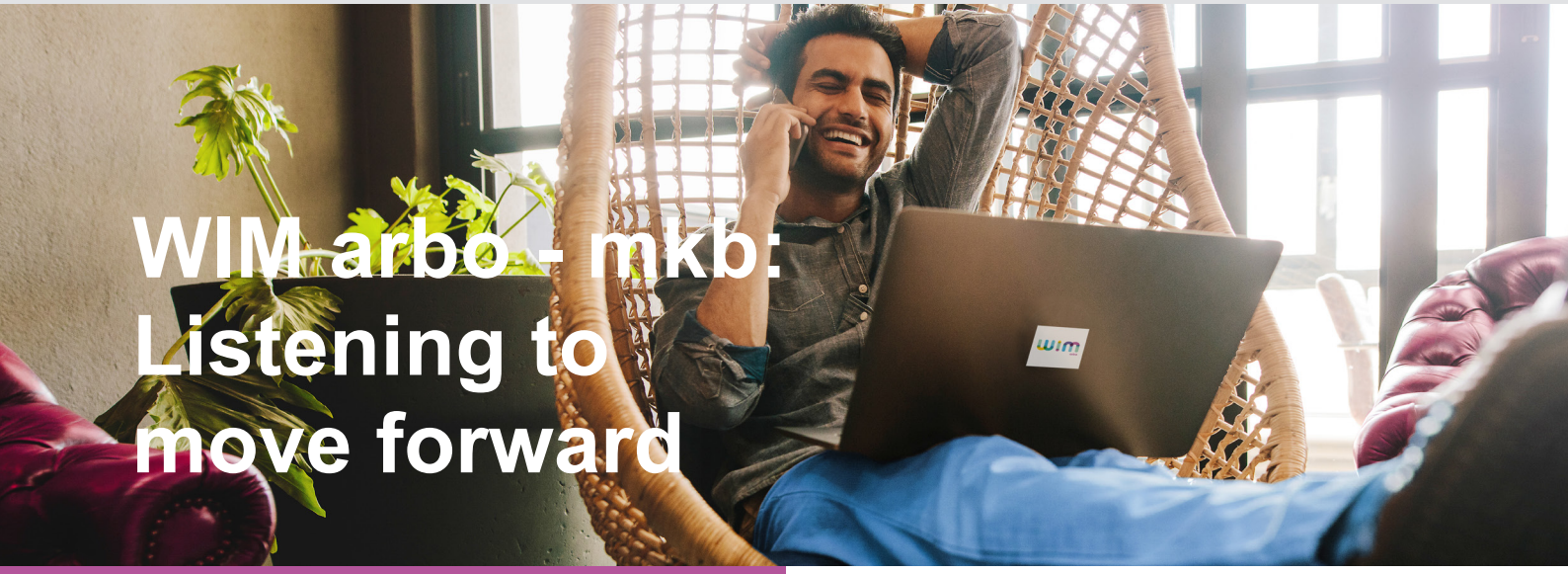
Bij de start van onze dienstverlening raden wij een HR-Verzuim scan aan. Deze geeft direct inzicht in de verzuimrisico's & mogelijkheden van subsidies & regelingen. Kortom: direct inzicht waar u kansen mist op het vergroten van de inzetbaarheid van uw medewerkers. Met een concreet advies en stappenplan als resultaat. Dat geeft grip, rust en geeft werkgevers weer hernieuwde energie.

Menselijk kapitaal in balans met de Preventh oplossing.



arbo - mkb

voor meer informatie: wimarbo-mkb.nl



WIM arbo - mkb: Listening to move forward

Eerst ‘het goede gesprek’
en dan vanuit vertrouwen altijd
verder helpen.

Een gecertificeerde arbodienst, die vanuit vertrouwen en met oprechte aandacht ondernemers verder helpt, dat is waar WIM arbo - mkb voor staat.

20-60-20 Verzuimvisie

Een goede verzuimaanpak begint bij het kijken naar de oorzaak. Bij WIM arbo - mkb weten we uit ervaring dat 80% van de verzuimoorzaken niet medisch is of in ieder geval niet met een medische aandoening begint. Waarom zou dan direct een WIM arts nodig zijn. Uit ervaring blijkt namelijk dat:

- 20% van het verzuim een medische oorzaak heeft;
- 60% van het verzuim komt door persoonlijke omstandigheden;
- 20% een HR-thema als verzuimoorzaak heeft.

Juist daarom is bij Wim arbo - mkb dan ook niet de WIM arts maar de WIM consulent de eerstelijns gesprekspartner voor iedereen die met verzuim te maken heeft.

De WIM consulent

De WIM consulent heeft de centrale rol in de begeleiding van verzuim onder taakdelegatie van de WIM arts. Deze zal bij een ziekmelding een uitvraag doen bij medewerker en werkgever om te achterhalen wat de reden van het verzuim is. Hierdoor kan de WIM consulent snel en adequaat de juiste oplossingsrichting duiden. Blijkt vanuit het contact met de WIM consulent dat het een meer complexe casus is die een intensievere/specialistische begeleiding nodig heeft dan neemt de WIM adviseur de begeleiding over. Indien de verzuimmelding een medische component heeft betrekt de WIM consulent zo nodig de WIM arts.

WIM consulenten, ervaren professionals

De WIM consulenten en adviseurs zijn allemaal senior professionals die hun sporen verdiend hebben in management, personeelszaken, training en coaching maar natuurlijk ook uitgebreide kennis hebben van inzetbaarheid, verzuim en regelgeving.

“De Wim consulent demedicaliseert en draagt bij aan herstel”

Het goede gesprek

Wim consulenten en adviseurs zoeken de verbinding en gaan moeilijke onderwerpen niet uit de weg. Zo komen we altijd samen verder. Het doel van ieder gesprek is het vinden van oplossingen om werkhervatting op een goede manier mogelijk te maken. Waar nodig helpen wij naar de juiste specialist te verwijzen zoals een Psycholoog, Fysiotherapeut, Mantelzorg Makelaar, Budget Coach, Werkplek deskundige, Leefstijl Coach, HR adviseur, Mediator, Revalidatie team en Arbeidsdeskundige.

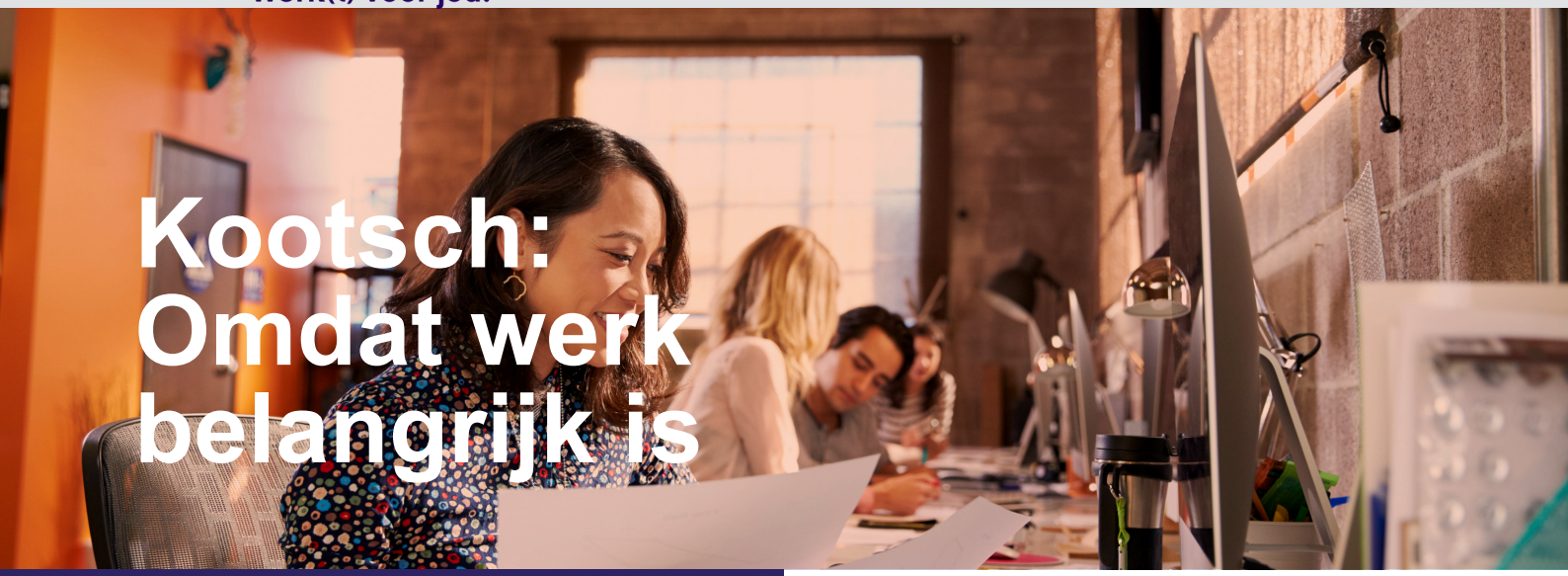
Verzuimsoftware

WIM arbo - mkb biedt verzuimsoftware waarmee:

- alle Poortwachterstappen worden bewaakt, je krijgt automatisch een bericht;
- het gehele poortwachter proces en UWV- dossier kan worden geborgd;
- automatisch meldingen naar het UWV kunnen worden gedaan;
- u rapportages kunt opmaken die direct inzicht geven in het verzuim;
- u voldoet aan alle eisen van de AVG.

Werk(t) voor jou.

voor meer informatie: kootsch.nl



Kootsch: Omdat werk belangrijk is

Werk is een belangrijk en essentieel onderdeel van het leven. Als mensen vastlopen in hun werk of dit niet meer kunnen uitvoeren helpt Kootsch hen weer vooruit.

Soms komt een loopbaan tot stilstand. Bijvoorbeeld als gevolg van langdurig verzuim, reorganisatie, verregaande automatisering of nieuwe functie-eisen. Maar evengoed een bore-out of sluimerend conflict met leidinggevende of werkgever kan leiden tot een loopbaanvraagstuk.

In die gevallen komt het specialisme van Kootsch om de hoek kijken. De coaches van Kootsch zijn professionals met (levens)ervaring. Zij weten als geen ander hoe zij de talenten van medewerkers in kaart kunnen brengen en hoe zij deze optimaal kunnen laten aansluiten bij de mogelijkheden die de eigen werkgever of arbeidsmarkt te bieden heeft.

Kansen benutten, dat doe je samen

Bij Kootsch geloven we in samenwerken. In de driehoek van ervaren coach, medewerker en werkgever wordt:

- problematiek die ten grondslag ligt aan de vraag tot begeleiding bespreekbaar gemaakt waarmee het vizier op de toekomst kan worden gericht;
- kennis, kunde, vaardigheden en drijfveren van de medewerker in kaart gebracht;
- een concreet, reeël en haalbaar plan van aanpak opgesteld;
- methodisch toegewerkt naar het beoogde einddoel van de dienstverlening.

Het resultaat van deze samenwerking? De medewerker wordt optimaal geactiveerd en geënthousiasmeerd om te werken aan zijn of haar loopbaan.

Intensieve samenwerking binnen de keten loont

De coaches van Kootsch staan in nauw contact met de professionals van de andere onderdelen van de Preventh oplossing. Dit vertaalt zich in het snel schakelen tussen disciplines en een voortdurende mogelijkheid tot overleg. Het resultaat is een versnelling in de oplossing voor de werkgever én de medewerker.

“Kootsch werkt voor jouw personeel”

Effectieve dienstverlening op drie fronten

Kootsch biedt dienstverlening gericht op het behoud van de inzetbaarheid van medewerkers gedurende hun loopbaan.

- **Sterker in werk**
  Het voorkomen van conflicten, loopbanen versterken en arbeidsbeperkingen wegnemen:
  - Counseling
  - Coaching
  - Arbeidskundig Advies
- **Terug naar werk**
  Medewerkers begeleiden naar een nieuwe toekomst op de arbeidsmarkt bij een andere werkgever in geval van langdurig verzuim:
  - Re-integratie Spoor 2
- **Werken aan werk**
  Ondersteuning bij het vinden van een nieuwe baan als gevolg van fusies, reorganisaties of loopbaanvraagstukken.
  - Outplacement

Preventh
Menselijk kapitaal in balans.

voor meer informatie: preventh.nl

Preventh Verzuimontzorgoplossing 2027

Preventh Partner	CASEFLEX	WIM arbo - mkb (Optioneel)	kootsch
Investering per medewerker per maand	€ 2,25	€ 13,04	€ 8,17
Maandelijks overleg, online, lopende verzuimdossiers	✓		
Periodieke screening verzuimdossiers op voortgang	✓		
Voortgangsoverleg met de arbodienst	✓		
Deelname aan webinars en kennisbijeenkomsten	✓		
Overname lopend verzuimdossier		✓	
Bewaking Wet verbetering Poortwachter (WvP) via WIM vx		✓	
Signaal vangnet, letselschade, samengesteld verzuim, WIA		✓	
Terugkoppeling verzuimbegeleiding binnen WIM vx		✓	
Intake/voorgesprek verzuimmelding Werkgever door WIM consulent		✓	
Anamnese/voorgesprek medewerker door WIM consulent		✓	
Contact werkgever met WIM consulent		✓	
Dossiercheck WIM consulent		✓	
Verzuimconsulten incl. werkhervattings-advies door Wim adviseur		✓	
Overleg met WIM adviseur		✓	
Spreekuur/verzuimconsult incl. werkhervattingsadvies WIM arts		✓	
Verzuimconsult incl. (Bistelling) Probleemanalyse WIM arts + werkhervattingsadvies		✓	
Melding vangnet en 42 weken aan UWV		✓	
Opstellen functionele mogelijkhedenlijst (FML)		✓	
Actueel oordeel (incl voorbereiding medische informatie WIA aanvraag)		✓	
Afstemmen WIM adviseur met interventionist		✓	
Opstellen verklaring WIM arts (incl PA WHA)		✓	
Counseling (begeleiding, dreigend, conflict)			✓
Arbeidskundig advies			✓
Re-integratie Spoor 2			✓
Outplacement			✓

Opgenomen investeringen zijn exclusief btw, worden in rekening gebracht vanaf 1 januari 2027 en zijn exclusief de premie voor de verzuimverzekering welke op basis van het SV verzamelloon na het aanvragen van een premie indicatie wordt bepaald.

De Preventh partners leveren indien gewenst c.q. noodzakelijk meer dienstverlening dan de hierboven opgenomen, en in de investering van het inzetbaarheidspakket inbegrepen, dienstverlening aan werkgevers en medewerkers. Meer informatie omtrent het volledige en actuele dienstenpakket kan verkregen worden bij ons partners. Aan de inzet van de inbegrepen dienstverlening kunnen nadere voorwaarden zijn verbonden. Zie hiervoor de polisvoorwaarden van de Preventh oplossing.

jobport

voor meer informatie: jobport.nl



Jobport: Passend werk voor iedereen

Vanaf het begin van haar inmiddels 15 jarige bestaan heeft Jobport zich toegelegd op het digitaal verbinden van mens en werk. Maak kennis met dit state of the art inzetbaarheidsplatform.

Jobport is in de afgelopen 15 jaar uitgegroeid tot marktleider binnen de loopbaan-, arbo- en re-integratiebranche. Meer dan 3.500 professionals gebruiken het platform dagelijks om:

- Compententies, vaardigheden en ontwikkel- en groeivermogen in kaart brengen;
- Een beeld te krijgen van de benutbare mogelijkheden in relatie tot de eigen of een andere functie bij de eigen werkgever;
- De arbeidsmarktmogelijkheden in kaart te brengen als terugkeer in een eigen of andere functie bij de eigen werkgever niet meer mogelijk blijkt;
- Een succesvolle arbeidsmarkttransitie tot stand te brengen als voortzetting van de loopbaan bij de eigen werkgever niet meer gewenst dan wel mogelijk is.

Gericht en bewezen instrumentarium

Het innovatieve platform is bruikbaar voor loopbaanontwikkeling, verzuimbegeleiding en -beheersing en alle mogelijke mobiliteitsvraagstukken zoals re-integratie spoor 2 en 3 en outplacement.

Preventh heeft er dan ook voor gekozen om haar partners dit bewezen instrumentarium ter beschikking te stellen als belangrijk onderdeel van haar doelstelling om verzuim zoveel als mogelijk te voorkomen dan wel zo kort mogelijk te laten voortduren. Dat is immers in het belang van zowel Preventh, werkgevers en medewerkers.

Verzuim voorkomen, een belangrijk doel

De Casemanagers van Caseflex gebruiken de toolbox van Jobport om, samen met werkgevers, te zorgen dat medewerkers sterker en weerbaarder worden en optimaal inzetbaar blijven. Denk daarbij o.a. aan:

- Loopbaanscan (APK)
- Persoonlijkheidscan
- Veerkracht & Groei smart & full scan.
- Functie Analyse (arbeidsdeskundig instrument)

Deze en nog 35 andere testen & metingen staan de Casemanagers ter beschikking.

Mobiliteit, re-integratie spoor 2 en 3 en outplacement

De Casemanagers van Caseflex concentreren zich op het behoud van medewerkers voor de eigen functie en/of werkgever.

“Jobport creëert verbinding tussen professionals en medewerkers”

Als dat streven niet haalbaar is gebruiken de Coaches van Kootsch het Jobport platform om medewerkers een geslaagde loopbaantransitie te laten maken en instroom in de WIA of WW te voorkomen. Gevalideerde zoekprofielen, vaak al door Casemanagers opgesteld in een eerder stadium van de begeleiding, worden in Jobport gematcht met de actuele en passende vacatures op de arbeidsmarkt. Medewerkers kunnen hun loopbaan door de inzet van Kootsch én Jobport daarna succesvol elders vervolgen.

Jobport draagt hiermee in hoge mate bij aan de samenwerking tussen én het succes van de Preventh partners.



Direct bellen 085 - 087 62 28

Zeisterweg 82, 3931 MG Woudenberg, info@preventh.nl

preventh.nl